



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 28] नई दिल्ली, जुलाई 3—जुलाई 9, 2011, शनिवार/आषाढ़ 12—आषाढ़ 18, 1933  
No. 28] NEW DELHI, JULY 3—JULY 9, 2011, SATURDAY/ASADHA 12—ASADHA 18, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)  
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 2011

सा.का.नि. 204.—सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 8ख के खंड (क) के अनुसरण में, केंद्रीय सरकार, श्री अशोक कुमार, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार को उक्त आदेश के प्रयोजनों के लिए भारत के उच्चतम न्यायालय में पदेन सरकारी प्लीडर के रूप में नियुक्त करती है।

[सं. एफ-34(1)/2011-न्या.]

टी. एन. तिवारी, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Legal Affairs)  
(Judicial Section)

New Delhi, the 30th June, 2011

G.S.R. 204.—In pursuance of clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri Ashok Kumar, Joint Secretary and Legal Adviser, as ex-officio Government Pleader in the Supreme Court of India for the purposes of the said order.

[No. F. 34(1)/2011-Judl.]

T. N. TIWARI, Jt. Secy. and Legal Adviser

**जनजातीय कार्य मंत्रालय**

नई दिल्ली, 12 मई, 2011

**सा.का.नि. 205.**—जबकि अधिसूचना सं. 12023/4/96-स्था. दिनांक 22-5-2009 (2009 के भारत के राजपत्र जीएसआर 88 में प्रकाशित) द्वारा इस मंत्रालय में कनिष्ठ अन्वेषक के पद के लिए संशोधित भर्ती नियमों को प्रकाशित किया गया था और उपर्युक्त भर्ती नियमों की आगे संवीक्षा करने पर कुछ संशोधन आवश्यक हो गए थे। अतः, अब इस मंत्रालय में सक्षम प्राधिकारी ने आवश्यक और वांछित अर्हता शीर्षक के तहत कॉलम 12 में अनुसूची को संशोधित करने का निर्णय लिया है, जिसमें नीचे दिए गए ब्यौरों के अनुसार अनुभव की अवधि दर्शाई गई है :—

आवश्यक और वांछित अर्हता शीर्षक के तहत कॉलम 12 में मौजूद	आवश्यक और वांछित अर्हता शीर्षक के तहत कॉलम 12 में संशोधित
<b>आवश्यक :—</b>	<b>आवश्यक :—</b>
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष;	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष;
(ii) रिपोर्टें तैयार करने और लेख आदि लिखने में अनुभव।	(ii) रिपोर्टें तैयार करने और लेख आदि लिखने में तीन वर्ष का अनुभव।
<b>वांछित :—</b>	<b>वांछित :—</b>
आर्थिक विकास/सामाजिक सेवा/अनुसूचित जनजातियों के कल्याण के क्षेत्र में अनुसंधान/प्रशिक्षण/आयोजन में अनुभव।	आर्थिक विकास/सामाजिक सेवा/अनुसूचित जनजातियों के कल्याण के क्षेत्र में अनुसंधान/प्रशिक्षण/आयोजन में एक वर्ष का अनुभव।

2. दिनांक 22-5-2009 (2009 का जीएसआर 88) दिनांक 6-6-2009 की अधिसूचना में दी गई अन्य सभी शर्तें अपरिवर्तित रहेंगी।

[सं. 12023/4/96-स्था.]

डॉ. बचितर सिंह, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF TRIBAL AFFAIRS**

New Delhi, the 12th May, 2011

**G.S.R. 205.**—Whereas vide Notification No. 12023/4/96-Estt dated 22-5-2009 (published in the Gazette of India G.S.R. 88 of 2009), the revised Recruitment Rules for the post of Junior Investigator in this Ministry were published and on further scrutiny of the aforesaid Recruitment Rules, some modifications were essential. Now, therefore, the competent authority in this Ministry has decided to amend the Schedule, in Column 12 under headings 'Essential and Desirable Qualification' indicating the period of experience as per details mentioned below :

Existing in Column 12 under headings Essential and Desirable Qualification	Amended in Column 12 under headings Essential and Desirable Qualification
<b>Essential :</b>	<b>Essential :</b>
(i) Bachelor's degree in any discipline from a recognized University or equivalent;	(i) Bachelor's degree in any discipline from a recognized University or equivalent;
(ii) Experience of drafting report and papers, etc.	(ii) Three years experience of drafting report and papers, etc.
<b>Desirable :</b>	<b>Desirable :</b>
Experience in research/training/planning in the field of economic development/social service/welfare of Schedule Tribes.	One year Experience in research/training/planning in the field of economic development/social service/welfare of Schedule Tribes

2. All other terms and conditions contained in the Notification dated 22-5-2009 (G.S.R. 88 of 2009) dated 6-6-2009 will remain unchanged.

[No. 12023/4/96-Estt.]

Dr. BACHITTAR SINGH, Jt. Secy.

**श्रम और रोजगार मंत्रालय**

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2011

**सा.का.नि. 206.**—राष्ट्रपति, संवधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो, डाटा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन, श्रम ब्यूरो में, डाटा प्रविष्टि, प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो, डाटा प्रविष्टि, प्रचालक (श्रेणी 'ख') भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डाटा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख'	12* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय जा सकता है	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन, 2800 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक) की जा सकती है। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

(6)

गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य ।  
डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति होनी चाहिए ।  
**टिप्पणी 1 :** ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी, जिनके पास विज्ञान, गणित, वाणिज्य, अर्थशास्त्र, सांख्यिकी के साथ, डिग्री है ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**टिप्पणी 2 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

**टिप्पणी 3 :** डाटा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की-डिप्रेशन प्रति घंटा की गति का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रक्रमण (ईडीपी) मशीनों पर लिए गए गति परीक्षण द्वारा ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती :

लागू नहीं होता

**टिप्पणी :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो  | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या संयुक्त निदेशक, जो ईडीपी इकाई का भारसाधक हो या ईडीपी का प्रबंधक | —सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, श्रम ब्यूरो  | —सदस्य   |
| 4. श्रम और रोजगार मंत्रालय से एक अधिकारी जो समूह 'क' पंक्ति से नीचे का न हो  | —सदस्य   |

[ फा. सं. ए-12018/6/2009-ईएसए (एलबी) (पार्ट.) ]

शेरशा, अवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 11th July, 2011

**G.S.R. 206.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau, Data Entry Operator Grade 'B' Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'B' in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Data Entry Operator (Grade 'B') Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'B'	12* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding 25 years. Relaxable up to 40 (up to 45 years in respect of SC or ST candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Degree of a recognised University or equivalent. Should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work.

Not applicable

Two years for direct recruits

**Note 1 :** Preference will be given to those who possess degree with Science, Mathematics, Commerce, Economics, Statistics.

**Note 2 :** The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 3 :** The speed of 8000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machines by the Staff Selection Commission.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer to be made

(10)

(11)

**Direct recruitment**

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting :**

Not applicable.

1. Director General, Labour Bureau —Chairman
2. Director or Joint Director in charge of EDP Unit or EDP Manager —Member
3. Administrative Officer, Labour Bureau —Member
4. An officer from Ministry of Labour and Employment not below the rank Group 'A' —Member

[F. No.A-12018/6/2009-ESA(LB)(Pt.)]

SHERSHA, Under Secy.